

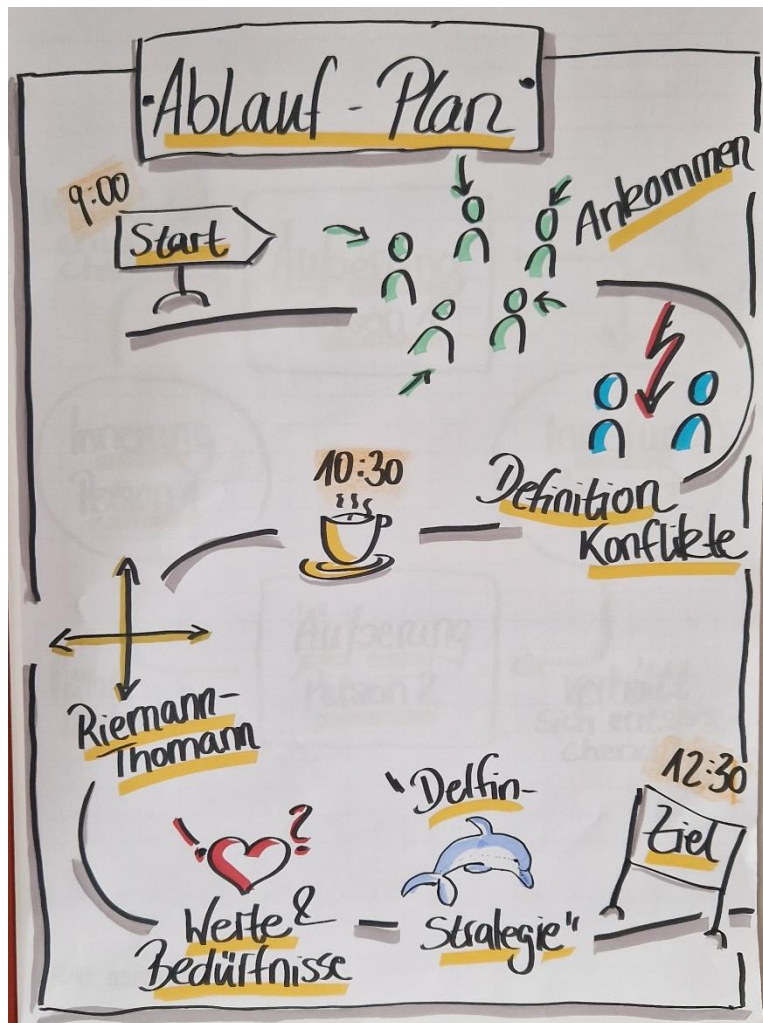
Gemeinsam wachsen – 7. Workshop für operationelle Gruppen in EIP-Agri

**Fotoprotokoll des Workshops:
Spannungen / Konflikte innerhalb der OG
– „Hurra“ oder „Huch, was nun?“**

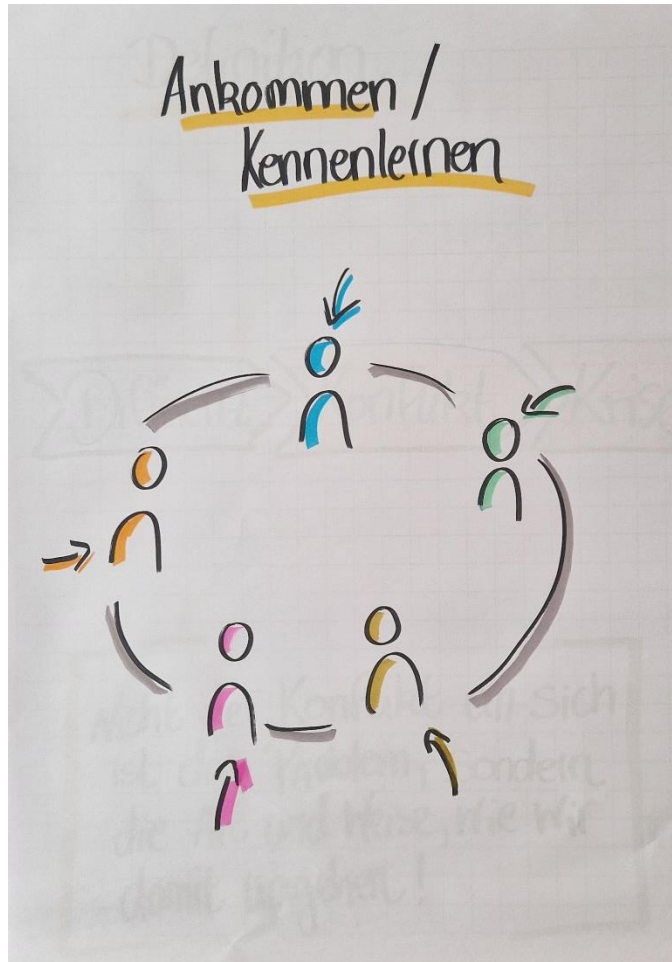
Dr. Beate Formowitz
Kassel, d. 18.10.2023



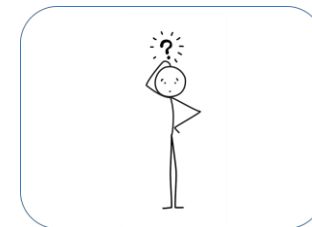
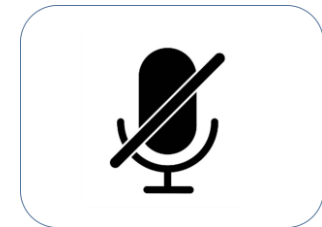
Ablauf-Plan und Einstieg besondere Herausforderungen einer OG



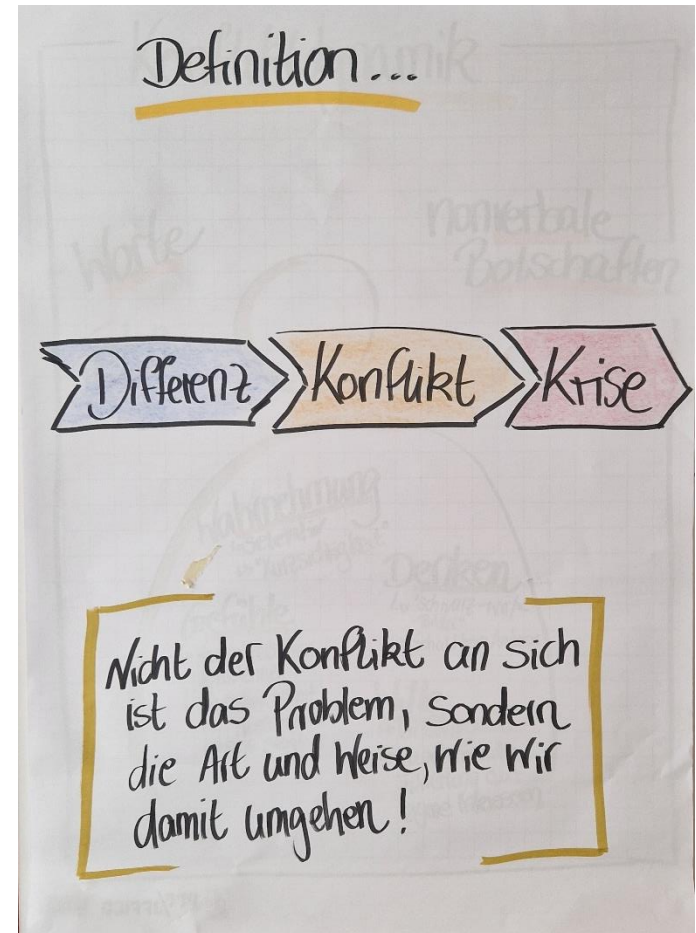
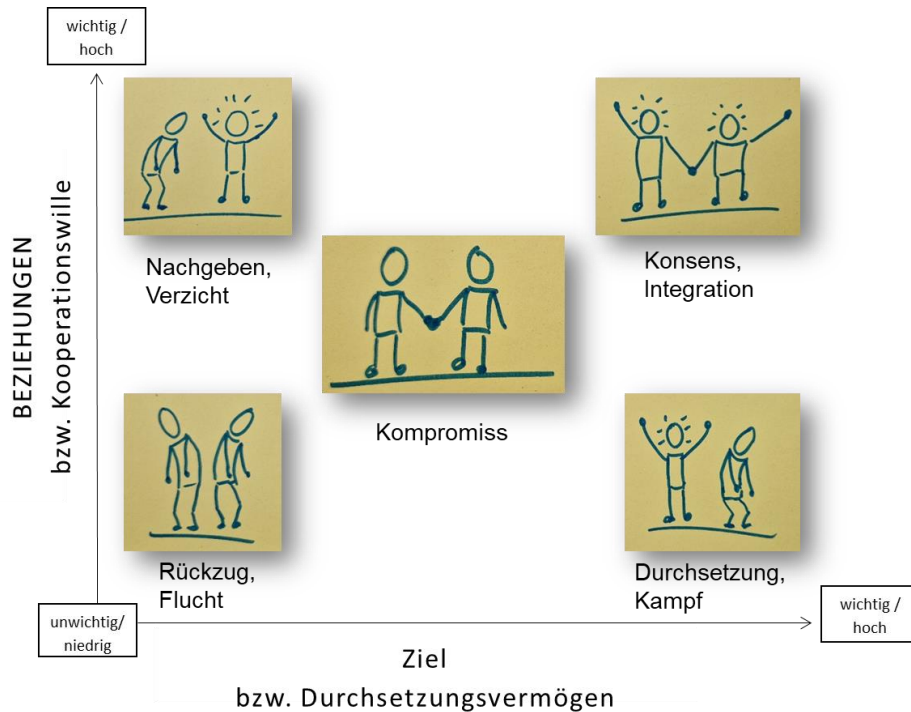
Ablauf-Plan und Einstieg besondere Herausforderungen einer OG



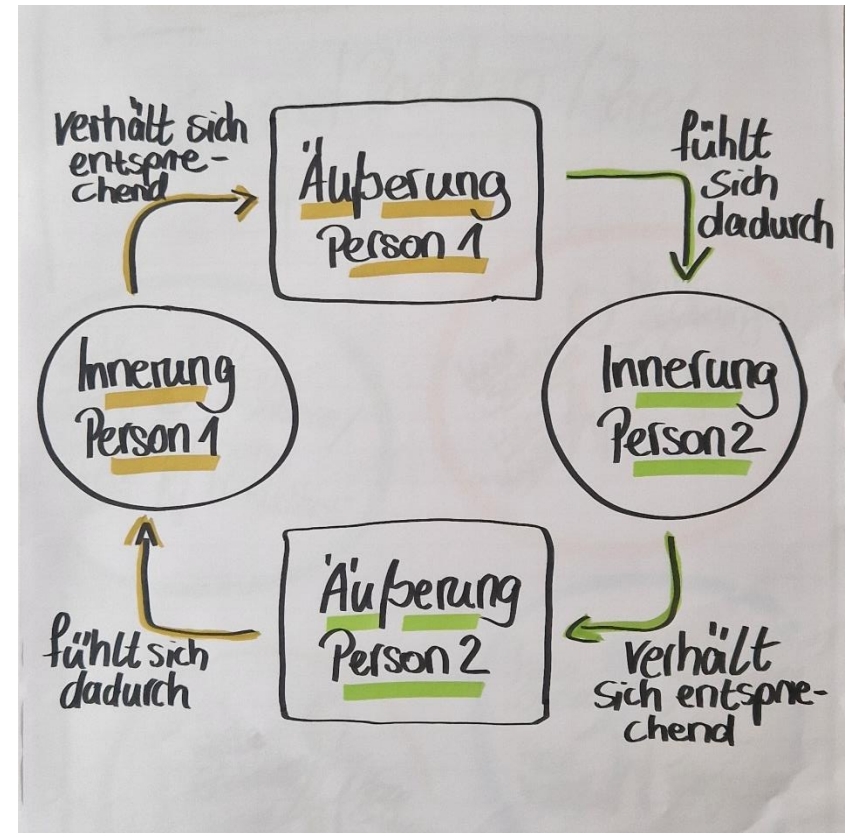
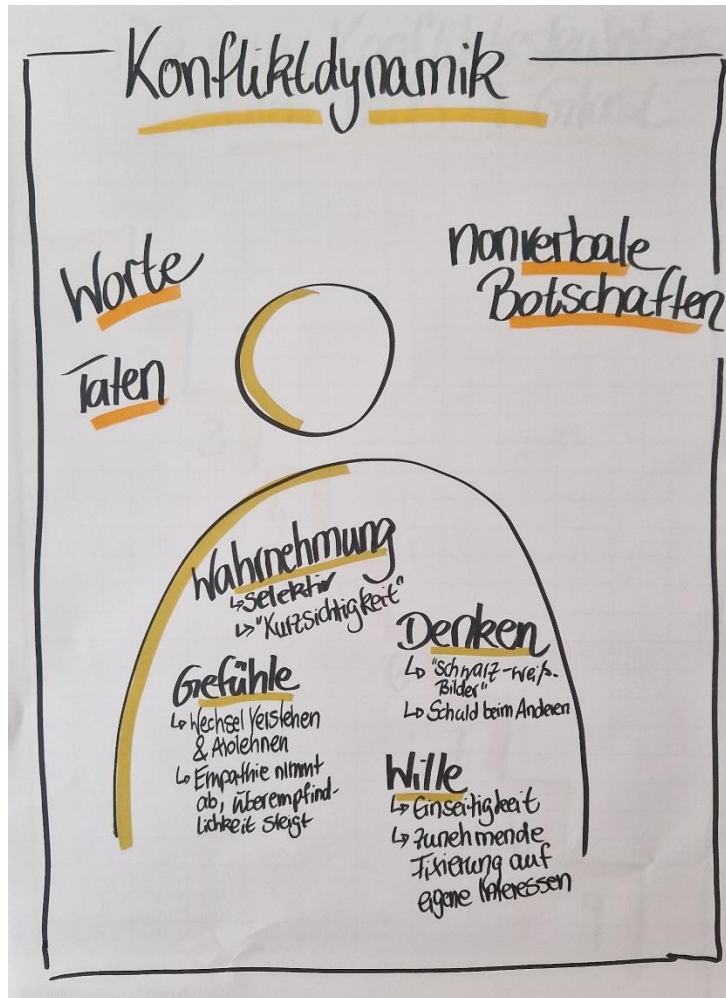
Aufstellung: Wann empfinde ich ein Gespräch als eskaliert?



Konflikttypen und Definitionen Differenz-Konflikt-Krise



Konfliktdynamik nach F. Glasl und das Teufelskreismodell nach Schulz von Thun



Übung – die neun Konflikteskalationsstufen nach F. Glasl

Verhärtung:
Die Standpunkte verhärten sich und prallen aufeinander. Das Bewusstsein bevorstehender Spannungen führt zu Verkrampfungen. Trotzdem besteht noch die Überzeugung, dass die Spannungen durch Gespräche lösbar sind. Noch keine Parteien oder Lager.

Debatte:
Es findet eine Polarisierung im Denken, Fühlen und Wollen statt. Es entsteht ein Schwarz-Weiß-Denken und eine Sichtweise von Überlegenheit und Unterlegenheit.

Taten statt Worte:
Die Überzeugung, dass „Reden nichts mehr hilft“, gewinnt an Bedeutung und man verfolgt eine Strategie der vollendeten Tatsachen. Die Empathie mit dem „anderen“ geht verloren, die Gefahr von Fehlerinterpretationen wächst.

Images / Koalitionen:
Die „Gerüchte-Küche“ kocht, Stereotypen und Klischees werden aufgebaut. Die Parteien manövrieren sich gegenseitig in negative Rollen und bekämpfen sich. Es findet eine Werbung um Anhänger statt.

Gesichtsverlust:
Es kommt zu öffentlichen und direkten (verbale) Angriffen, die auf den Gesichtsverlust des Gegners abzielen.

Drohstrategien:
Drohungen und Gegendrohungen nehmen zu. Durch das Aufstellen von Ultimativen wird die Konflikteskalation beschleunigt.

Begrenzte Vernichtungsschläge:
Der Gegner wird nicht mehr als Mensch gesehen. Begrenzte Vernichtungsschläge werden als passende Antwort durchgeführt. Umkehrung der Werte: ein relativ kleiner eigener Schaden wird bereits als Gewinn bewertet.

Zersplitterung:
Die Zerstörung und Auflösung des feindlichen Systems wird als Ziel intensiv verfolgt.

Gemeinsam in den Abgrund:
Es kommt zur totalen Konfrontation ohne einen Weg zurück. Die Vernichtung des Gegners zum Preis der Selbstvernichtung wird in Kauf genommen.

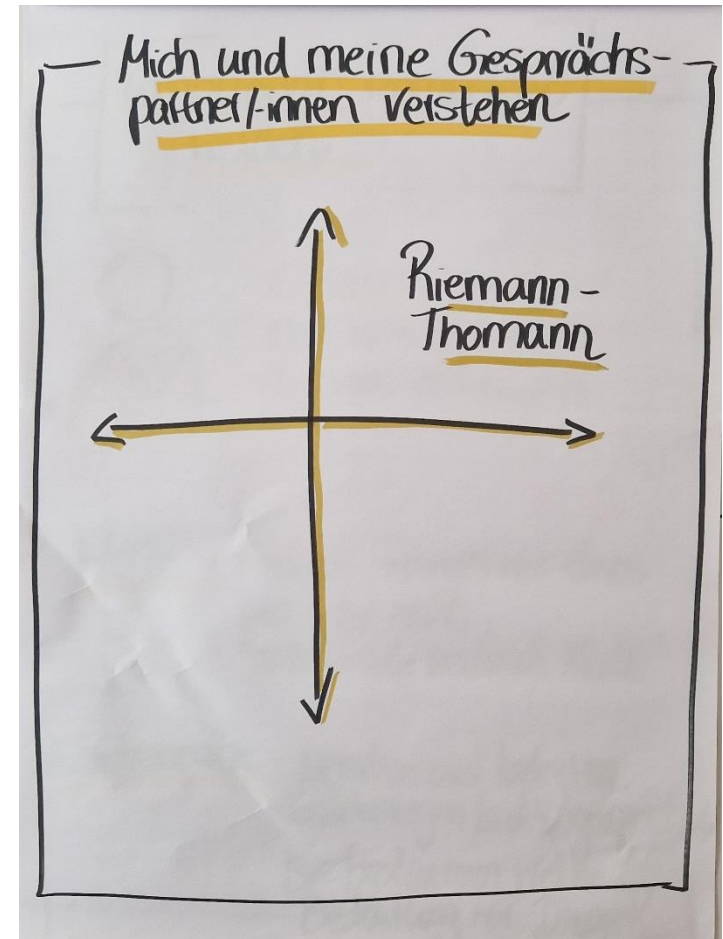
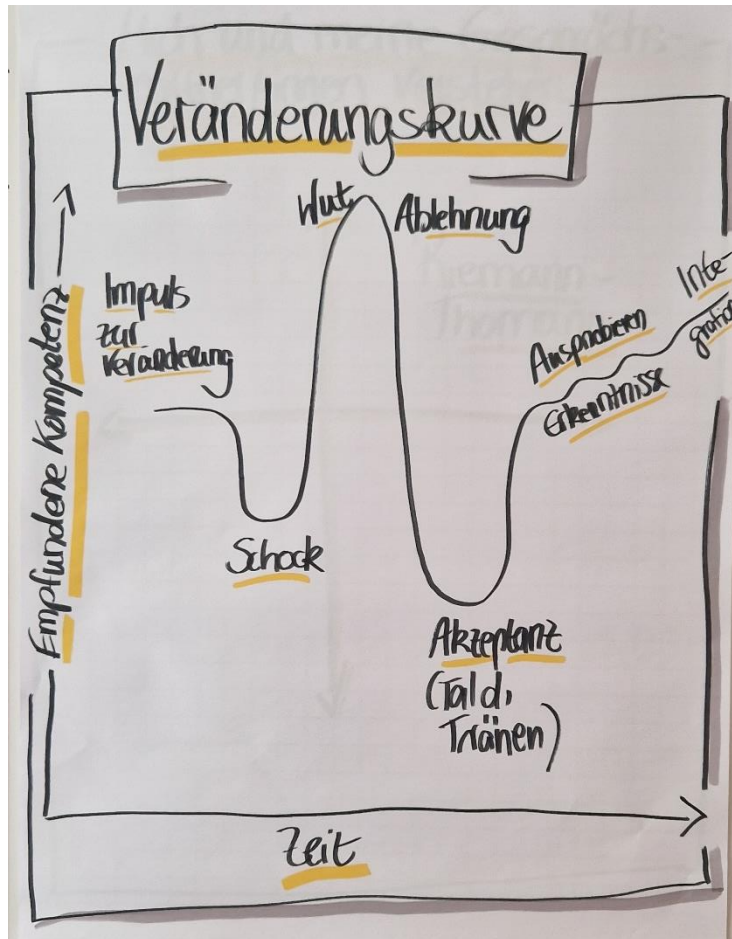
win - win

win - lose

lose - lose

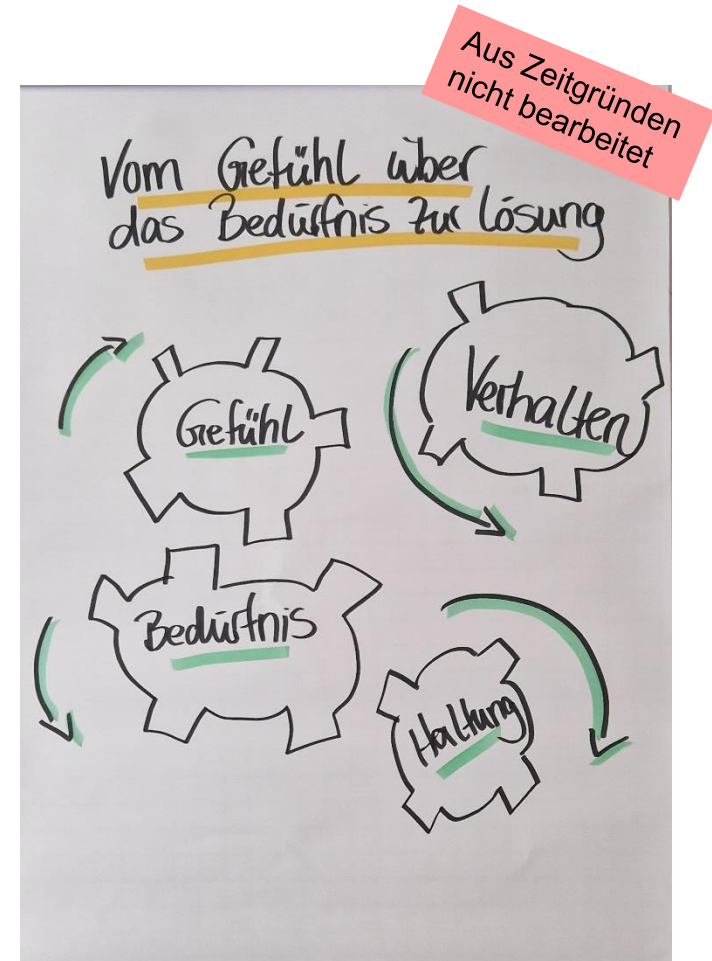
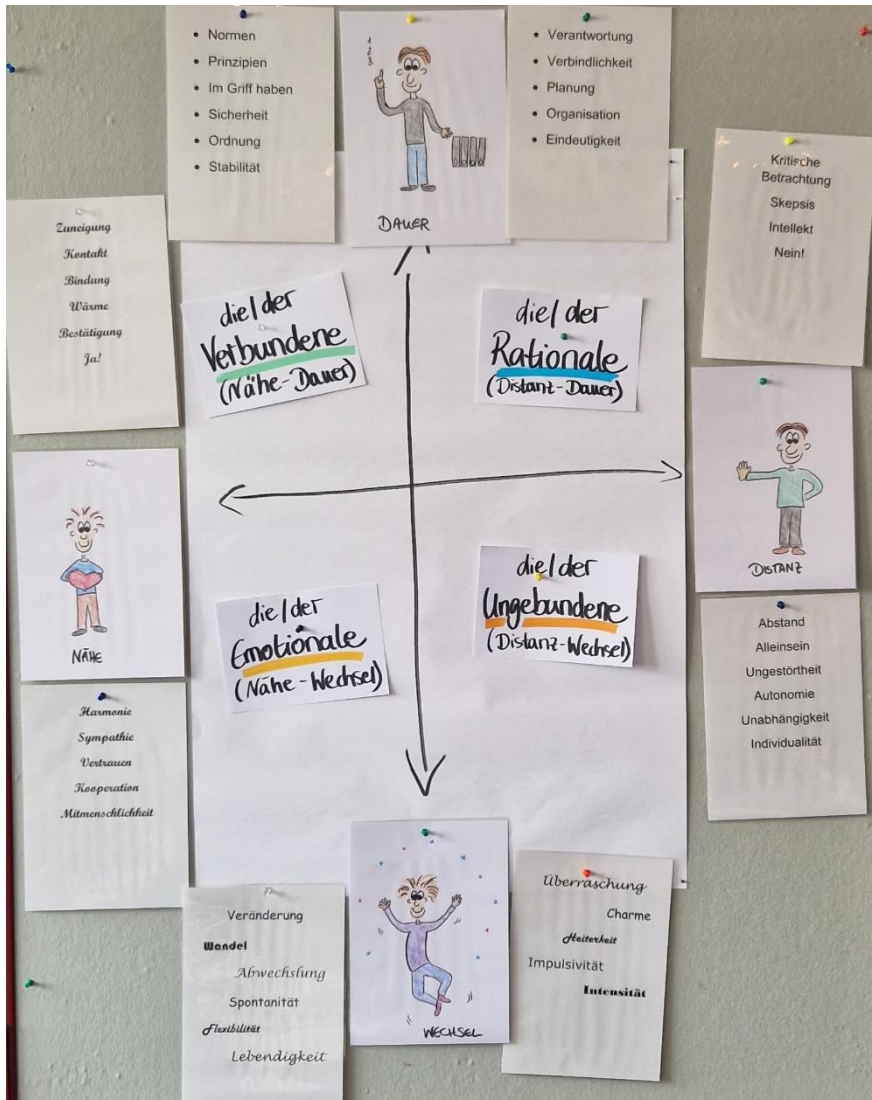


Veränderungskurve und Persönlichkeitsmodell Riemann-Thomann



Mich und meine Gesprächspartner-innen verstehen

Persönlichkeitsmodell Riemann-Thomann nach Schulz von Thun



Mich und meine Gesprächspartner-innen verstehen

Aus Zeitgründen
nicht bearbeitet

Emotional kompetent
werden...



Emotionen sind u.a.
mit unserem Werte-
System verknüpft.

Werte = Gründe, warum wir etwas
tun oder nicht,
"unbewusste treibende Kraft"

Glaubenssätze = beruhen auf belegten
Erfahrungen in d. Vergangenheit
Sie bestimmen welche
Bedeutung wir Dingen
Erfahrungen beimessen

Aus Zeitgründen
nicht bearbeitet

• Ein Beispiel: •

Wert: Anerkennung

Glaubenssatz:
(Grundannahme)

Anerkennung bedeutet für mich...

Um mich anerkannt zu fühlen
brauche ich ...

Damit ich dir zeige wie sehr ich
dich anerkenne, mache ich ...

Vielen Dank fürs Mitmachen und den spannenden Austausch!
Und viel Freude beim Ausprobieren und Anwenden...



LLH Bildungsseminar Rauschholzhausen – einen Besuch wert!

Beate Formowitz, Tel: 06424 301-105; Mobil: 0175 35556772;
Email: beate.formowitz@LLH.hessen.de oder bildungsseminar@LLH.hessen.de

Kompetenz für Landwirtschaft
und Gartenbau

